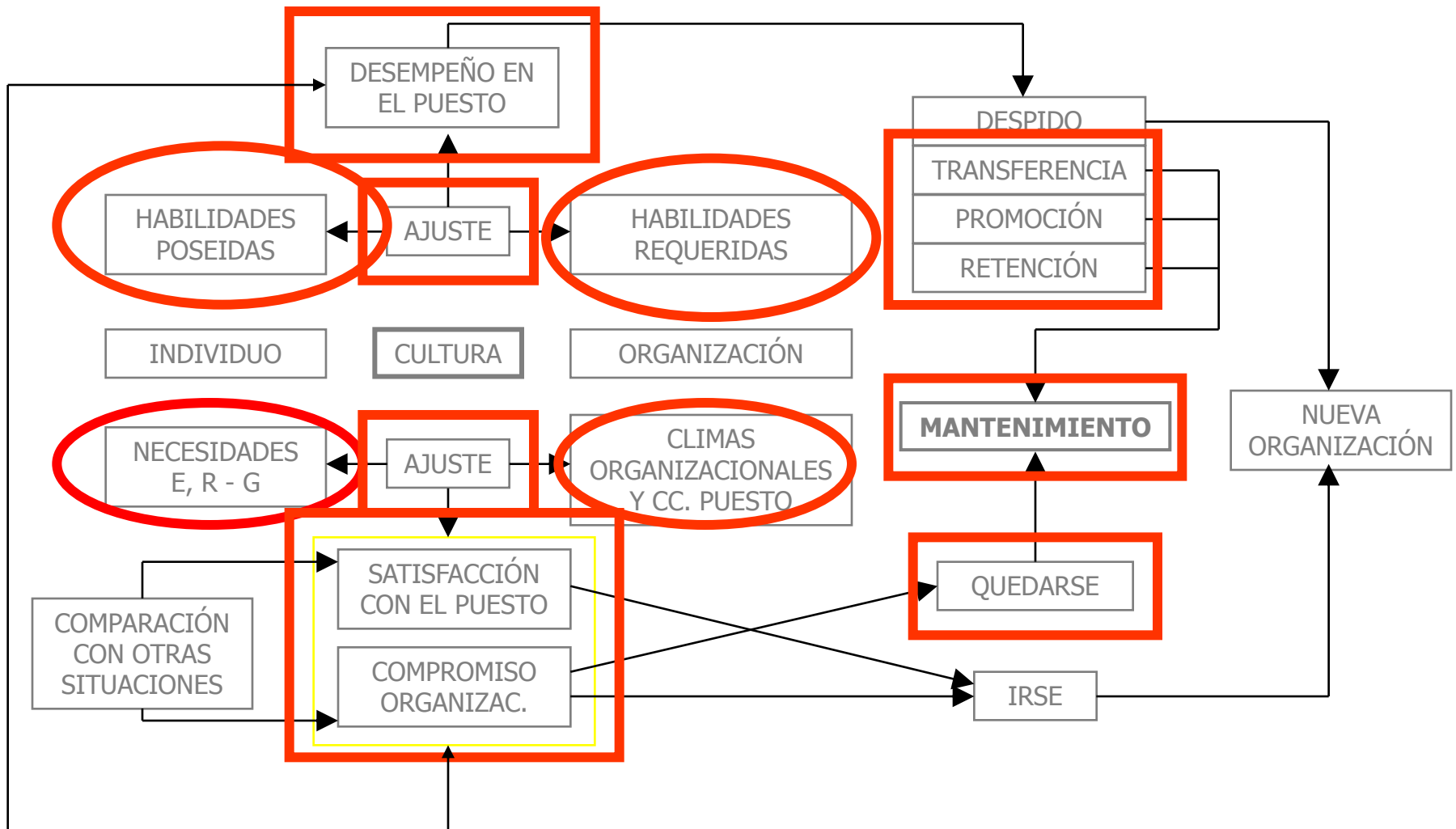


AJUSTANDO EL INDIVIDUO A LA ORGANIZACIÓN

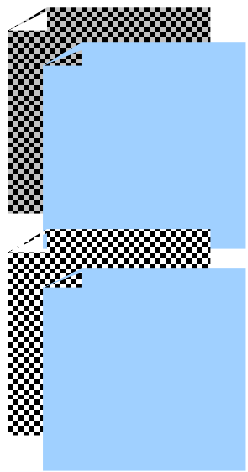


Criteria

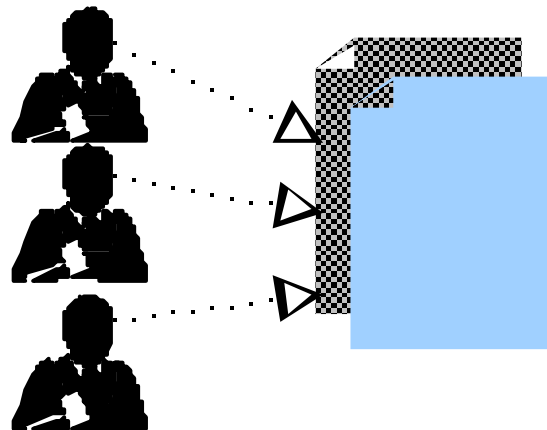
- Measure or set of measures used to make a decision
 - ▣ Reliability
 - ▣ Validity

Fiabilidad de un Criterio

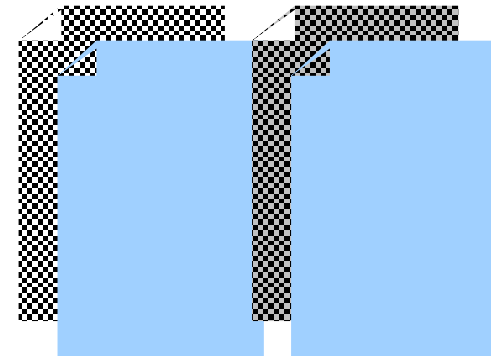
Dos Mitades



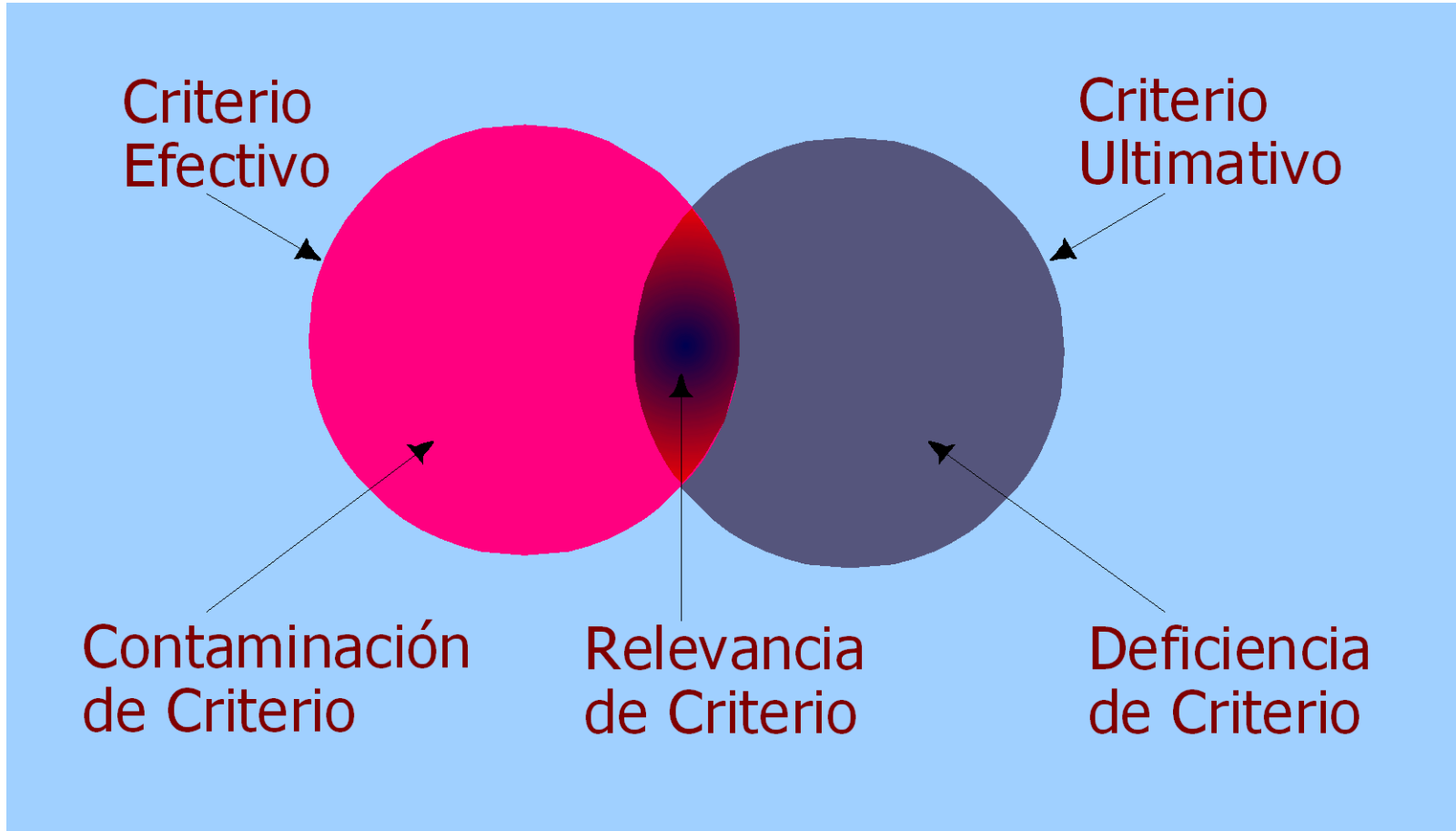
Interjueces



Formas Paralelas



Validez de un Criterio

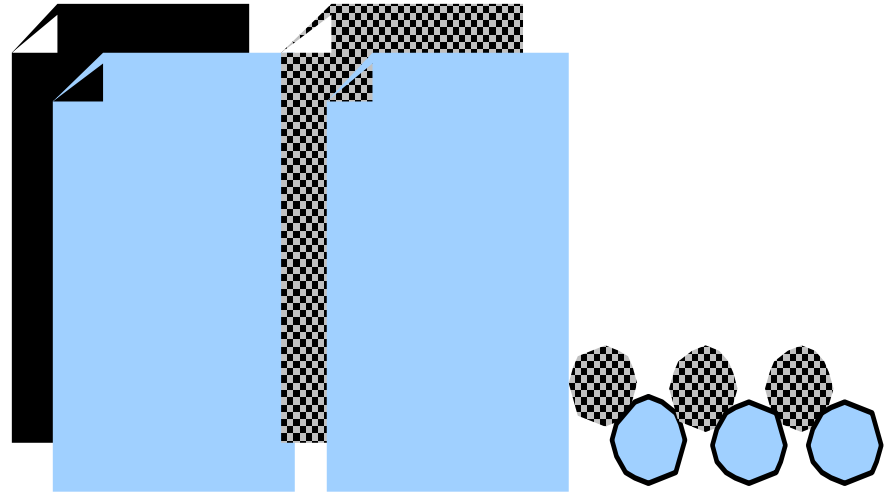


Número de Criterios

Simple

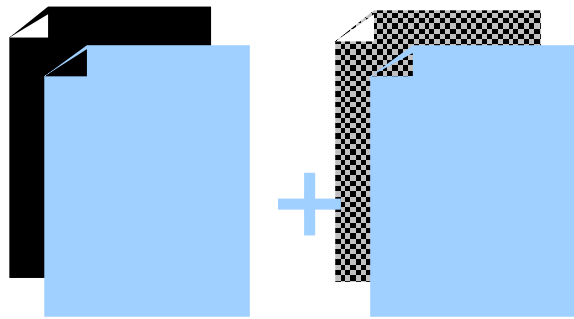


Compuesto

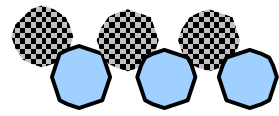


Criterios Compuestos

Compositivo



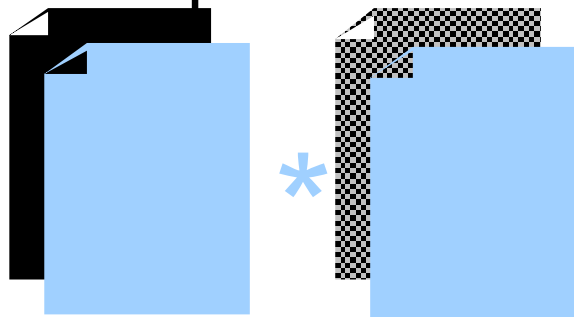
+



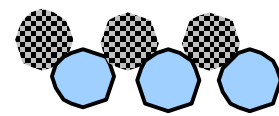
$$Y = a_1 X_1 + a_2 X_2 + \dots + a_n X_n$$

$a_i =$ Ponderación

Múltiple



*



Dimensión
Estática,
Dinámica,
Individual

Fases en la Construcción de Criterios

- Definición de Actividades y especificación de Objetivos: Para qué se desarrollan.
- Análisis de las actividades: Qué vamos a medir.
- Definición del éxito: Cuánto tiene que medir.
- Desarrollo del criterio: Con qué vamos a medir:
 - Valoración cuantitativa
 - Valoración cualitativa
 - Multijueces: Multitrait-Multirater
 - Escalas de expectativas conductuales

Modelo General de Selección

- Método Empírico
 - ▶ Análisis del Trabajo
 - ▶ Formulación de Hipótesis
 - ▶ Elección de los Predictores
 - ▶ Aplicación de los Predictores
 - ▶ Evaluación

Técnicas para la toma de decisiones

- ▶ Composición de un criterio mediante Regresión
- ▶ Cutoff Múltiple
- ▶ Sistema múltiple de obstáculos
- ▶ Sistema Comparativo de Perfiles

Técnicas usadas en selección

- Encuesta Personal
- Entrevista Semi-estructurada
- Referencias
- Tests
 - ▣ Rendimiento
 - ▣ Inteligencia
 - ▣ Capacidad de Aprendizaje
 - ▣ Interés
 - ▣ Personalidad
- Centros de Evaluación o Assessment Centers